

Resolución Ministerial

Lima, 20 AGO. 2013

CONSIDERANDO:

Que, el inciso 1 del artículo 4 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, establece como una de las competencias exclusivas del Poder Ejecutivo, el diseñar y supervisar políticas nacionales y sectoriales, las cuales son de cumplimiento obligatorio por todas las entidades del Estado en todos los niveles de gobierno;

Que, asimismo, el numeral 22.2 del artículo 22 de la referida Ley señala que corresponde a los Ministerios ejecutar y supervisar políticas nacionales y sectoriales, asumiendo la rectoría respecto de ellas;

Que, sobre el particular, mediante Decreto Supremo N° 027-2007/PCM y modificatorias, se han definido y establecido las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de las instituciones y funcionarios públicos del Estado impulsen transversalmente su promoción y ejecución, en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, el artículo 3 del precitado Decreto Supremo establece que mediante Resolución Ministerial, cada sector deberá aprobar y publicar las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las políticas nacionales y sectoriales de su competencia;

Que, en cumplimiento de los citados dispositivos legales, la Dirección General de Estudios y Estrategias de Política Exterior, a través de la Dirección de Políticas y Estrategias, ha coordinado con las unidades orgánicas del Sector Relaciones Exteriores la elaboración de las metas e indicadores de desempeño del sector para el año 2013, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución;

Que, en virtud de lo expuesto, resulta necesario aprobar la Matriz de Metas Concretas e Indicadores de Desempeño del Sector Relaciones Exteriores correspondiente al año 2013, que permitirá evaluar semestralmente el cumplimiento de las políticas nacionales y sectoriales de su competencia;

Con los visados de Secretaría General, de la Dirección General de Estudios y Estrategias de Política Exterior y de la Oficina General de Asuntos Legales;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 29357, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Relaciones Exteriores; el Decreto Supremo N° 135-2010-RE, Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Relaciones Exteriores; y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobación

Aprobar la Matriz de Metas Concretas e Indicadores de Desempeño del Sector Relaciones Exteriores correspondiente al año 2013, la misma que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Informes de evaluación

Encargar a la Dirección General de Estudios y Estrategias de Política Exterior, a través de la Dirección de Políticas y Estrategias, la elaboración de los informes de evaluación semestral y anual de las Metas Concretas e Indicadores de Desempeño, a que se hace referencia en el artículo precedente, en los plazos legales señalados en la normativa de la materia.

0743

Resolución Ministerial

-2-

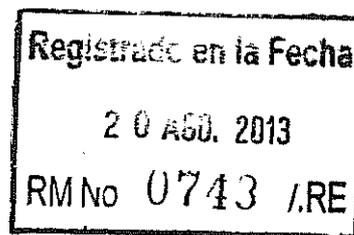
Artículo 3.- Publicación

Publicar la presente Resolución Ministerial en el Diario Oficial El Peruano, su Anexo en el Portal del Estado Peruano (www.peru.gob.pe); y en el Portal Institucional del Ministerio de Relaciones Exteriores (www.rree.gob.pe), el mismo día de su publicación en el diario oficial.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

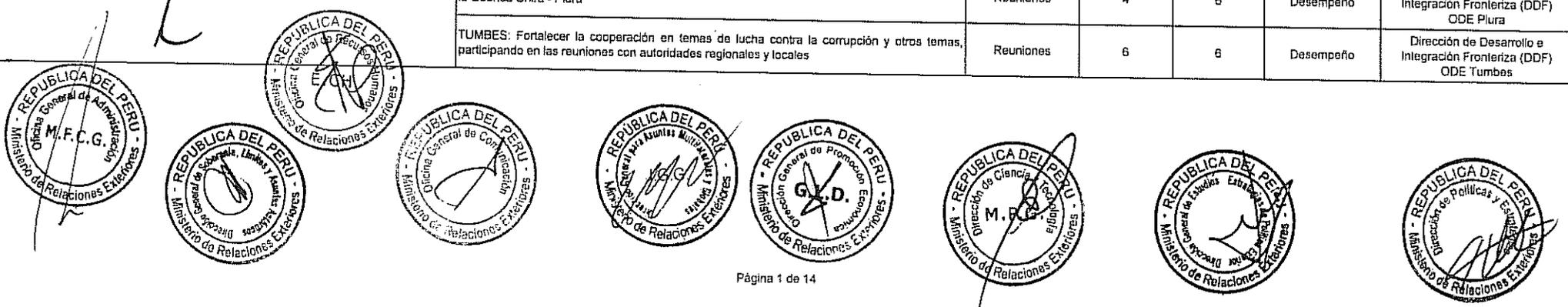


Eda Rivas Franchini
Ministra de Relaciones Exteriores

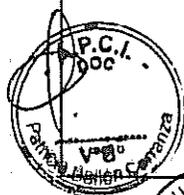


SECTOR : RELACIONES EXTERIORES

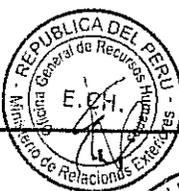
POLÍTICA	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANIZACIONAL RESPONSABLE
			I SEMESTRE	II SEMESTRE		
OBJETIVOS						
1.1 Asegurar la pronta y adecuada transferencia de las competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales, respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles de gobierno nacional, regional y local.	Participar en la organización y desarrollo de los comités fronteras para impulsar el desarrollo de la región frontera	N° de reuniones realizadas	3	3	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	Difundir la Ley Marco para el Desarrollo e Integración Fronteriza	Taller informativo	4	5	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	IQUITOS: Apoyar y dar seguimiento a las tareas de transferencia que los sectores respectivos del Gobierno Nacional hacen al Gobierno Regional de Loreto y sus direcciones regionales a fin que tenga en cuenta las políticas de desarrollo fronterizo de Relaciones Exteriores	Coordinaciones de apoyo y seguimiento	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Iquitos
	PIURA: Profundizar el proceso de desconcentración del Ministerio de Relaciones Exteriores a fin de ampliar su capacidad para canalizar las necesidades de los Gobiernos Regional y los ciudadanos en su relación con el exterior	Reuniones	3	5	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Piura
	TACNA: Reuniones de coordinación que aseguren el cumplimiento de los objetivos	Reuniones	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tacna
	PUNO: Participar en la organización y desarrollo de las reuniones binacionales de frontera	Reuniones y coordinaciones	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno
	PUNO: Difundir la normatividad legal sobre fronteras en especial la ley Marco de Desarrollo e Integración Fronteriza	N° de Reuniones	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno
1.2 Delimitar con precisión las funciones, competencias y esquemas adecuados de coordinación entre los niveles de gobierno, con el fin de determinar la responsabilidad administrativa y funcional en la provisión de servicios, que redunden en el fortalecimiento administrativo y financiero de los gobiernos regionales y locales.	Formular el Reglamento de la Ley Marco para el Desarrollo e Integración Fronteriza	Documento aprobado	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	PIURA: Orientar y apoyar a las autoridades locales y regionales sobre convenios de hermanamientos así como suscripción de acuerdos de cooperación con sus similares en el exterior	Coordinaciones	2	3	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Piura
	PIURA: Participación activa de esta ODE como miembro del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Chira - Piura	Reuniones	4	6	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Piura
	TUMBES: Fortalecer la cooperación en temas de lucha contra la corrupción y otros temas, participando en las reuniones con autoridades regionales y locales	Reuniones	6	6	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tumbes



POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		UNO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANIZACIONAL RESPONSABLE
			I SEMESTRE	II SEMESTRE		
			1.3 Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Formular el Reglamento de la Ley Marco para el Desarrollo e Integración Fronteriza		
	IQUITOS: Desarrollar programas de capacitación en diversos temas de política exterior a favor de los gobiernos regionales y locales	Charlas de capacitación	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Iquitos
	TACNA: Desarrollar programa de capacitación en el ámbito de política exterior así como diversos aspectos para el mejor desarrollo de capacidades de la Asociación de Municipalidades Rurales Andinas de Tacna (AMRAT/Instituciones Públicas y Privadas.- Ceremonial y Protocolo, Fuentes de Cooperación, etc.)	Charlas de capacitación	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tacna
	AREQUIPA: Asesorar a las diversas autoridades de la Región, así como a las autoridades locales, distritales en el diseño y ejecución de proyectos, programas sociales, culturales y deportivos. Elevar la gestión y exportación de las empresas y en especial de las PYMES	Nº Reuniones	4	4	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Arequipa
	PUNO: Participar y Promover reuniones con el Gobierno Regional y autoridades locales en temas de Desarrollo y Cooperación Transfronteriza especialmente con Bolivia y Brasil	Nº Reuniones	2	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno
	Fortalecer espacios de coordinación de las unidades orgánicas y dependencias públicas y privadas del Sistema Nacional Descentralizado de la Cooperación Internacional No reembolsable	Nº Reuniones	3	1	Desempeño	APCI
1.4 Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Desarrollar jornadas de capacitación para incrementar la oferta exportable regional así como su adaptación a los diversos tratados de libre comercio que ha suscrito el Perú. Asimismo, para mejorar su oferta turística y para definir proyectos a presentar a la inversión extranjera directa	Nº de jornadas realizadas	3	3	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)
	Promover la participación de gobiernos regionales y locales de la frontera en los planes y proyectos relacionados a la integración fronteriza	Nº de Reuniones programadas	2	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	IQUITOS: Coordinar y apoyar a la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, así como a PROMPERU y la Cámara de Comercio de Loreto para buscar oportunidades económico-comerciales y ofrecer la oferta exportable de Loreto a los países vecinos y al exterior	Participación en Reuniones	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Iquitos
	CUSCO: Coadyuvar a identificar con los gobiernos regionales, provinciales y locales, las oportunidades de cooperación en el exterior	Participación en Reuniones	2	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Cusco
	CUSCO: Coordinar con Promperu, la Cámara de Comercio y el Comité Ejecutivo Regional Exportador (CERX), la realización de talleres/seminarios sobre oportunidades económico-comerciales	Participación en Reuniones	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Cusco
	CUSCO: Coordinar con las autoridades involucradas en la integración con los estados fronterizos de Acre, Rondonia y Mato Grosso de la Zona Integrada de Frontera (ZIF Perú-Brasil)	Participación en Reuniones	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Cusco
	CUSCO: Identificar, con los gobiernos locales, oportunidades de cooperación en el exterior, en el marco de los acuerdos de hermanamiento	Participación en Reuniones	3	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Cusco
	CUSCO: Apoyar la difusión de las actividades de la Academia Diplomática en lo que se refiere a la convocatoria, examen de admisión y venta de prospectos	Difusión	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Cusco



POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANIZACIONAL RESPONSABLE
			I SEMESTRE	II SEMESTRE		
			ANUAL			
1.4 Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	CUSCO: Optimizar los procedimientos de legalización y apostillado de documentos y hacer la atención más expeditiva	N° de documentos legalizados y apostillados	2,500	2,000	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Cusco
	TACNA: Promover la organización de seminarios de Promoción Comercial; Organizar y ejecutar misiones comerciales y promover la participación del empresariado local en Ferias Nacionales e Internacionales	Seminarios; Misiones Comerciales y Ferias	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tacna
	TACNA: Difusión Concurso de Admisión a la Academia Diplomática del Perú	Seminarios, Difusión de Prensa	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tacna
	TACNA: Legalizaciones y Apostilla de documentos	N° Actuaciones	2,241	2,171	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tacna
	PIURA: Atención en el Sistema de Certificación de Firmas y Apostillas	N° Actuaciones	2,000	2,000	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Piura
	PIURA: Apoyo en la difusión de las Actividades de la Academia Diplomática en el proceso de admisión anual descentralizado. Así como la venta de prospectos en el transcurso del año	Difusión	1	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Piura
	TUMBES: Programar con los consulados del Perú en Ecuador, Cámara de Comercio y Producción de Tumbes y Aguas Verdes, Gobierno Regional y local, la participación de la región Tumbes en las diferentes Ferias Binacionales que organiza el Ecuador, con la finalidad de promocionar a la pequeña y mediana empresa	Coordinaciones	6	6	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tumbes
	TUMBES: Optimizar los procedimientos de legalización y apostillado de documentos y hacer la atención más expeditiva	N° de documentos legalizados y apostillados	150	150	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tumbes
	TUMBES: Convocar y difundir en los medios de prensa el concurso de admisión 2013 de la Academia Diplomática	Difusión	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Tumbes
	PUNO: Participar y Promover con la Dirección de Comercio Exterior y Turismo (DIRCETUR) y las Cámaras de Comercio de Puno y Juliaca, el Desarrollo de reuniones para vincularlas económicamente con otros países en especial con Bolivia y Brasil	N° de Reuniones	2	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno
	PUNO: Difundir la participación de los empresarios en ferias internacionales para contribuir a internacionalizar los productos de la región	Ferias	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno
	PUNO: Propiciar que se establezca el Paso de Frontera de Tilali - Puerto Acosta; y Promover la implementación del Centro Binacional de Atención en Frontera - CEBAF Desaguadero	Reuniones de coordinación	2	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno
	PUNO: Optimizar los procedimientos de legalización y apostilla de documentos y hacerlos más expeditivos	N° de documentos legalizados	1,000	1,000	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno
PUNO: Contribuir al proceso de Descentralización que impulsa el Estado, participando en actividades oficiales que desarrollará la región, municipios y la sociedad civil, especialmente en los municipios fronterizos	N° de Actividades en que se participó	3	3	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Puno	



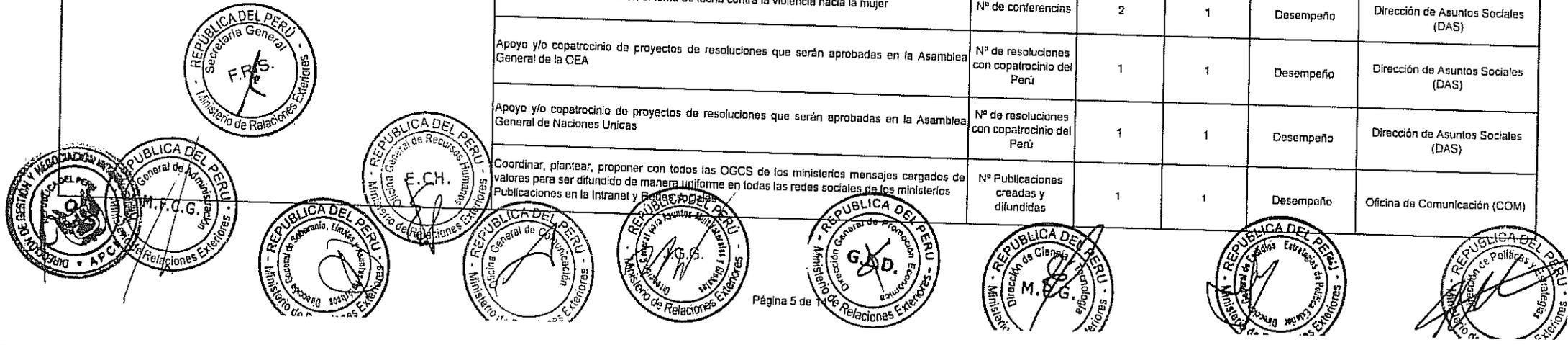
POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			PRIMERA	SEGUNDA		
			SEPTIEMBRE	NOVIEMBRE		
1.4 Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	AREQUIPA: Mejorar la atención en las necesidades de las personas naturales y jurídicas residentes en la región relacionados con peruanos residentes en el exterior	Número de atenciones	10	10	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Arequipa
	AREQUIPA: Mantener permanente coordinación con la Oficina de Promoción Económica (OPE) a fin de absolver demandas de personas y empresas interesadas en exportar	Informes	8	8	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Arequipa
	AREQUIPA: Difundir entre autoridades, empresariado y sociedad civil los servicios que presta la cancillería en apoyo a las necesidades económicas, culturales y sociales como identificación de nichos comerciales y posibilidades de capacitación en comercio exterior	Gestiones	6	6	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Arequipa
	AREQUIPA: Apoyar el proceso de descentralización fortaleciendo las relaciones de la ODE Arequipa con el Gobierno Regional, Gobiernos locales y sociedad civil través de una mayor presencia en diversas actividades locales y regionales	Participación en actividades oficiales	20	20	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Arequipa
	AREQUIPA.- Optimizar los procedimientos de legalización y apostillado de documentos y hacer la atención más expeditiva en la ODE	Número de documentos legalizados y apostillados	4,000	4,000	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Arequipa
	AREQUIPA: Apoyar la difusión de las actividades de la Academia Diplomática en lo que se refiere a la convocatoria, examen de admisión y venta de prospectos	Difusión	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Arequipa
	IQUITOS: Difusión sobre Concurso de Admisión de la Academia Diplomática del Perú Javier Pérez de Cuellar (ADP)	Difusión	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF) ODE Iquitos

POLÍTICA EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES

GOBIERNO						
2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Difusión entre el personal que realiza los Proceso de Selección la Ley de Igualdad de Oportunidades	% de trabajadores de Selección que cuentan con la Ley	100%	0%	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
	57° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) Nueva York, Estados Unidos, del 4 al 15 de marzo de 2013	N° de sesiones	1	0	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Reunión Paralela al 57° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer sobre buenas prácticas en materia de igualdad de género. Nueva York, Estados Unidos, 7 de marzo de 2013	N° de reuniones	1	0	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Invitación al Perú co-patrocinar reunión paralela a la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW). Nueva York, Estados Unidos, 11 de marzo de 2013	N° de reuniones	1	0	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Equal Futures Partnership. Washington D. C. Estados Unidos, los días 19 y 20 de abril de 2013	N° de sesiones	1	0	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Foro de Mujeres de América del Sur y Países Árabes en el Perú. Lima o Cusco, los días 20 y 21 de junio 2013	N° de foros	1	0	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	XII Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe. Santo Domingo, República Dominicana del 14 al 18 de octubre de 2013	N° de Conferencias	0	1	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)



POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META ANUAL		Nº DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			1º SEMESTRE	2º SEMESTRE		
			META ANUAL			
2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Reunión del Comité de Expertas del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belem Do Pará, Comité de Expertas/os en Violencia (CEVI)	Nº de reuniones	0	1	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017	Nº de reuniones	1	1	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Organización de las reuniones del grupo de trabajo para la iniciativa The Equal Futures Partnership, sobre empoderamiento político y participación política de la mujer	Nº de reuniones	1	1	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Participación en las Comisiones mixtas con los países cooperantes	Nº de reuniones	6	2	Desempeño	APCI
	Ejecución y Monitoreo de la Cooperación Sur Sur	Nº de acciones	11	11	Desempeño	
	Difusión de información sobre valores y prácticas equitativas en la familia entre todos los trabajadores del Ministerio, ya sea de manera virtual o charlas presenciales	Nº de Actividades	1	1	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
	Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015)	Nº de reuniones	1	1	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Participación en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015)	Nº de reuniones	1	2	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Organización de las reuniones de la Mesa Intrasectorial del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015)	Nº de reuniones	1	1	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Apoyo a la implementación del Plan Nacional Contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015 a través de la difusión de información	Nº de planes	0	1	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
Participación en las reuniones de la Mesa de Trabajo Intersectorial contra el Femicidio	Nº de reuniones	2	2	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)	
2.2 Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Participación y apoyo para la realización de videoconferencias con la Dirección General contra la Violencia del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP e instituciones extranjeras especializadas en la temática de violencia de género, violencia familiar, con la finalidad de intercambio de experiencias	Nº de videoconferencias	1	0	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Conferencia Internacional en el tema de lucha contra la violencia hacia la mujer	Nº de conferencias	2	1	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Apoyo y/o copatrocinio de proyectos de resoluciones que serán aprobadas en la Asamblea General de la OEA	Nº de resoluciones con copatrocinio del Perú	1	1	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Apoyo y/o copatrocinio de proyectos de resoluciones que serán aprobadas en la Asamblea General de Naciones Unidas	Nº de resoluciones con copatrocinio del Perú	1	1	Desempeño	Dirección de Asuntos Sociales (DAS)
	Coordinar, plantear, proponer con todos los OGCS de los ministerios mensajes cargados de valores para ser difundido de manera uniforme en todas las redes sociales de los ministerios	Nº Publicaciones creadas y difundidas	1	1	Desempeño	Oficina de Comunicación (COM)



POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			1ER SEMESTRE	2DO SEMESTRE		
2.1 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Evaluar periódicamente el Servicio de Cuidado Diurno (Wawa Wasl Institucional) para garantizar la calidad del servicio brindado	Nº de evaluaciones	1	1	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
	Implementación del lactario institucional acondicionado en el MRE	Lactarios	1	0	Desempeño	
	Cloramiento de licencias por maternidad y paternidad al personal que lo requiera	% de personal administrativo y diplomático que accede a licencias por maternidad y paternidad	100%	0%	Desempeño	
2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Campaña de difusión de la Ley de Igualdad de Oportunidades (LIO) entre los miembros de la Comisión de Ascensos	% de integrantes de la comisión que cuentan con la Ley	100%	0%	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)

POLÍTICA EN MATERIA DE JUVENTUD

OBJETIVOS						
3.2 Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes Instituciones del Estado para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	III Congreso Nacional de Juventudes (Septiembre 2013)	Nº de congresos	0	1	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Participación del Delegado Joven en Naciones Unidas (Setiembre 2013)	Nº de participaciones	0	1	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
3.3 Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Curso: Políticas públicas de juventud y proceso de integración andina (abril 2013)	Nº de cursos	1	0	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Curso "Integración Andina y Sudamericana" (Programado para tres fechas Abril, Mayo y Junio 2013)	Nº de cursos	1	0	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
3.8 Gestionar la asistencia técnica y económica ante las instituciones públicas y privadas nacionales e internacionales, para la ejecución de planes, programas y proyectos dirigidos al desarrollo integral de la juventud.	Participación en las Comisiones mixtas con los países cooperantes	Nº de comisiones	1	2	Desempeño	APCI
	Negociación de Comisiones Mixtas, programado	Nº de comisiones	6	1	Desempeño	

POLÍTICA EN RELACIONES CON LOS PUEBLOS ANDÍNOSES, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICO PERUANOS

OBJETIVOS						
4.1 Coadyuvar en la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales para el desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos.	Realizar un encuentro regional de consultores de salud en coordinación con el Viceministerio de Interculturalidad en el marco del Programa Tratado de Cooperación Amazónica - Banco Interamericano de Desarrollo (OTCA-BID)	Nº de encuentros	0	1	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Implementar un Taller Nacional sobre metodologías y legislación nacional referidas a los derechos de los pueblos indígenas en el Perú. Citado Taller se realizaría con el apoyo de financiamiento del Programa OTCA-BID	Nº de Talleres	1	0	Desempeño	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
4.4 Coordinar con los gobiernos regionales las acciones pertinentes para la protección y la diversidad biológica, humana y los conocimientos colectivos de los pueblos andinos, amazónicos, afroperuanos, en lo que concierne a cada uno de los sectores.	Capacitación e identificación de líneas de desarrollo en regiones fronterizas	Talleres de capacitación	4	5	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	Promover la participación de los gobiernos regionales en proyectos relacionados a la educación bilingüe intercultural	Nº de reuniones programadas	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)

SECRETARÍA GENERAL DE RELACIONES EXTERIORES

DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES EXTERIORES

MINISTERIO DEL AMBIENTE

MINISTERIO DE SALUD

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

MINISTERIO DE COMERCIO EXTERIOR

MINISTERIO DE AGRICULTURA

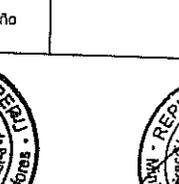
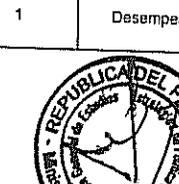
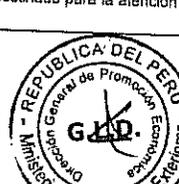
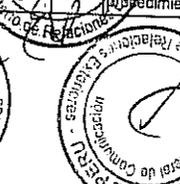
MINISTERIO DE CULTURA

Página 1 de 2

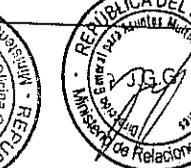
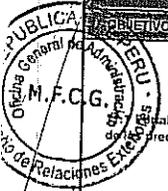
POLITICANACIONAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS SEMESTRALES		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			I SEMESTRE	II SEMESTRE		
7.2 Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma descentralizada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica.	Promover la participación de científicos y profesionales de los centros de investigación nacional y de universidades en las actividades científicas y de gestión ambiental de ANTAR XXII	Nº de instituciones participantes	0	6	Desempeño	Dirección de Asuntos Antárticos (ANT)
	Impulsar la creación del Museo de Ciencia e Innovación Tecnológica	Nº de instituciones comprometidas como coordinadores del proyecto.	1	0	Desempeño	Dirección de Ciencia y Tecnología (DCT)
	Identificar centros de investigación y de innovación tecnológica en otros países en interfaz con nuestras universidades e instituciones que realizan investigación e innovación tecnológica para el desarrollo de proyectos	Nº de centros identificados.	1	1	Desempeño	
	Informar a las entidades competentes sobre los nuevos acuerdos o convenciones internacionales relacionados con ciencia y tecnología, así como de posibilidades de cooperación	Nº de entidades informadas	20	20	Desempeño	
7.3 Aplicar políticas sectoriales para la incorporación de tecnologías básicas de riego, cocinas mejoradas, supresión de humos e instalación alojada de letrinas en los hogares, entre otras.	ECUADOR: Codirigir con Ecuador la Comisión Binacional del Canal de Zarumilla, que tiene el compromiso de continuar capacitando a los usuarios de ambos países en técnicas apropiadas de riego	Nº de reuniones realizadas	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
7.4 Apoyar la innovación tecnológica del sector productivo, principalmente a través de proyectos con participación empresarial.	Identificar tecnologías de punta disponibles en otros países con la finalidad de coadyuvar al desarrollo de la economía nacional y de la oferta exportable del país	Nº de tecnologías identificadas	2	2	Desempeño	Dirección de Ciencia y Tecnología (DCT)
7.5 Otorgar respaldo institucional a los investigadores, innovadores e inventores, en particular, a los jóvenes y talentos.	Identificar, buscar y promover programas de becas en países con alto desarrollo en ciencia, tecnología e innovación	Nº de programas de becas que se han empezado a gestionar.	1	2	Desempeño	Dirección de Ciencia y Tecnología (DCT)
7.6 Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.	Publicitar programas de innovación tecnológica del Perú en el exterior	Nº de programas dados a conocer en el exterior.	1	1	Desempeño	Dirección de Ciencia y Tecnología (DCT)
7.7 Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente.	Participar y promover la realización de foros y talleres relacionados a la prevención de la contaminación ambiental, la protección de los ecosistemas y la promoción del desarrollo de la amazonía	Nº de eventos	2	2	Desempeño	Dirección de Medio Ambiente (DMA)
	Informar mensualmente al Ministerio del Ambiente respecto de los resultados de las medidas de ecoeficiencia implementadas en el MRE	Nº de informes	6	6	Desempeño	Oficina General de Administración (OGA)
	Promover reuniones del Comité y brigada de ecoeficiencia para el reforzamiento del compromiso con las medidas implementadas	Nº de reuniones de coordinación	2	2	Desempeño	
7.10 Proveer la información necesaria para el funcionamiento adecuado de los mercados o implementar y adoptar las medidas necesarias destinadas a mejorar el entorno de producción, con el propósito que las empresas identifiquen las oportunidades de negocios.	Coordinar la realización de videoconferencias de promoción comercial, de inversiones y turismo en coordinación con nuestras misiones en el exterior, instituciones públicas, privadas y/o gremios	Nº de videoconferencias realizadas	6	6	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)
	Diffundir oportunidades en materia de comercio (oferta exportable peruana), inversiones (proyectos de inversión) y turismo receptivo tanto en el ámbito nacional como internacional	Nº de solicitudes atendidas	500	500	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)



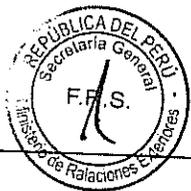
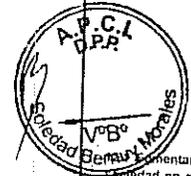
POLÍTICA		Actividad	Indicador	META SEMESTRAL		Tipo de Indicador	Unidad de Medida / Responsable
OBJETIVOS				1 SEMESTRE	2 SEMESTRE		
POLÍTICA EN RELACION CON EL AJUSTE DE CAPACIDADES SOCIALES							
8.1 Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la pobreza y seguridad alimentaria así como los planes nacionales sectoriales para ser articulados con los planes de desarrollo comunitario, local y regional.	Reuniones de Coordinación con Gobiernos Regionales para la Formulación del Programa Nacional de Cooperación	Nº de reuniones	12	12	Desempeño	APCI	
8.3 Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	Campaña de Difusión de Valores en el Ministerio	Campaña	0	1	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)	
	Diseñar mensajes, frases, pensamientos de reflexión con los valores a posicionar en coordinación con la oficina de ORH. Difusión mediante afiches, redes sociales, intranet	Nº Mensajes creados y difundidos	1	1	Desempeño	Oficina de Comunicación (COM)	
8.4 Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional.	Apoyar y participar en las reuniones de trabajo con entidades públicas y privadas con el objetivo de coordinar las actividades y afianzar las relaciones comerciales, de inversiones y turismo	Nº de reuniones de trabajo	90	90	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)	
POLÍTICA EN MATERIA DE EMPLEO MYPE							
OBJETIVOS							
9.2 Promover e impulsar el fortalecimiento de las capacidades empresariales de las MYPE.	Apoyo a la organización de encuentros empresariales MYPES fronterizos	Nº de encuentros empresariales	1	1	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)	
	Apoyo en la realización de Misiones Empresariales integradas por MYPES	Nº de Misiones	4	3	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)	
	Coordinar con instituciones peruanas y extranjeras, especialmente sanitarias y con nuestras misiones diplomáticas para facilitar el acceso de productos peruanos a mercados en el exterior	Nº de protocolos fitosanitarios suscritos	1	1	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)	
9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.	Informar al Viceministerio de Mypes e Industrias de PRODUCE las posibilidades que tienen las MYPES de participar en las convocatorias que realiza el MRE para la adquisición de bienes y servicios, tomando conocimiento a través del Portal Institucional de Transparencia: Asimismo para la participación del MRE en charlas informativas que organice PRODUCE con esta finalidad	Nº de visitas de inspectores sanitarios al Perú	1	1	Desempeño	Dirección General de Promoción Económica (DPE)	
		Nº de Oficios	1	1	Desempeño	Oficina General de Administración (OGA)	
POLÍTICA EN MATERIA DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA							
OBJETIVOS							
9.1 Generar y mejorar la gestión por procesos en los procedimientos y los servicios administrativos por medio de mecanismos definidos	Incorporar en el Plan Operativo Institucional las actividades de simplificación administrativa	Nº de actividades incorporadas en el POI	4	1	Desempeño	Oficina de Racionalización y Métodos (ORM)	
	Concluir el Manual de Procedimientos Administrativos del TUPA del MRE	Manual aprobado	1	0	Desempeño		
	Efectuar el inventario de Procedimientos	Relación de Procedimientos	1	0	Desempeño		
	Actualizar el Manual de Procedimiento	Manual aprobado	1	1	Desempeño		
	Analizar y aplicar encuestas para la medición de la satisfacción de los usuarios atendidos en las ventanillas únicas presenciales y respecto al ambiente físico destinado para la atención de los procedimientos administrativos y servicios	Documento presentado	1	1	Desempeño		



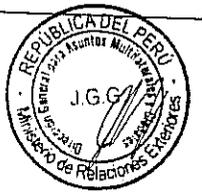
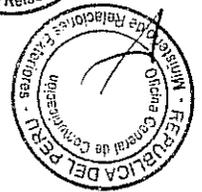
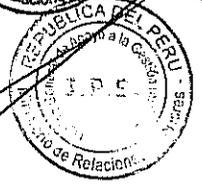
POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		USO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			1ER SEMESTRE	2DO SEMESTRE		
10.2 Universalizar en forma progresiva el uso intensivo de las tecnologías de la información y de la comunicación en las distintas entidades públicas y promover la demanda de servicios en línea por la ciudadanía.	Plataforma Moderna de las Tecnologías de Información y de la Comunicación -TIC	Plataforma implementada	0	1	Desempeño	APCI
	Masificar el uso intensivo de los sistemas informáticos relacionados a las actividades de soporte administrativo, documental y trabajo colaborativo a través del Sistema de Trámite Documentario y Memoranda Electrónica y el uso de sitios web de trabajo colaborativo en las diferentes dependencias del MRE. Del mismo modo, difundir el portal institucional del MRE como plataforma comunicacional sobre los servicios al ciudadano	Nº de funcionarios que cuentan con acceso a los sistemas de gestión administrativa, sitios de trabajo colaborativo (sites).	50	50	Desempeño	Oficina de Tecnologías de la Información (OTI) / Oficina de Gestión Documental (GDA)
	Fortalecer los servicios orientados a los connacionales en el exterior a través de las Oficinas Consulares, mediante la implementación de una plataforma segura de comunicaciones entre las Oficinas Consulares y la Sede Central	Nº de Oficinas Consulares en el Exterior que se integran al nuevo esquema de emisión y entrega de Pasaportes de 1 día como máximo.	15	15	Desempeño	
10.3 Proveer al personal de las entidades públicas de las competencias adecuadas para facilitar su relación con la ciudadanía y las empresas, e incentivar su participación y motivación.	Capacitación para el personal de la Oficina de Comunicaciones en Manejo de las Comunicaciones en Instituciones Públicas, Comunicación Estratégica en medios online, entre otros.	Cursos	4	2	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
	Identificar y proponer cursos de motivación, liderazgo, coaching a todo aquel personal diplomático, administrativo o CAS que tenga trato directo con el público	Nº Talleres realizados	1	1	Desempeño	Oficina de Comunicación (COM)
10.4 Involucrar a los diferentes actores para impulsar y consolidar el proceso de simplificación administrativa.	Apoyar al Comité de Dirección de Simplificación Administrativa	Nº de reuniones realizadas	4	6	Desempeño	Oficina de Racionalización y Métodos (ORM)
	Conducir el Equipo de Mejora Continua	Nº de reuniones realizadas	4	6	Desempeño	
10.5 Optimizar el marco normativo de las simplificación administrativa y reforzar los mecanismos para su cumplimiento.	Revisar la guía de simplificación administrativa en el MRE	Documento presentado	1	0	Desempeño	Oficina de Racionalización y Métodos (ORM)
10.6 Fortalecer la institucionalidad y liderazgo vinculados a la simplificación administrativa.	Elaborar el Plan de Simplificación Administrativa	Documento presentado	1	0	Desempeño	Oficina de Racionalización y Métodos (ORM)
POLÍTICA NACIONAL DE MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN						
11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Promover reuniones de coordinación para reforzar los controles que actúan como filtro en las diferentes fases de las contrataciones	Nº de reuniones de coordinación	2	2	Desempeño	Oficina General de Administración (OGA)
	Promover la capacitación de los funcionarios de las diversas dependencias del MRE que participan de los procesos de contratación (áreas usuarias, miembros de comité especial, áreas técnicas especializadas, órgano de control) en temas referidos a la Ley de Contrataciones del Estado	Nº de capacitaciones	1	1	Desempeño	
		Nº de personas a capacitar	40	40	Desempeño	
11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Presentación del Informe de Rendición de cuentas del Titular a la Contraloría General de la República	Nº de Informes de rendición de cuentas realizadas	1	0	Desempeño	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OPP) - Oficina de Programación y Presupuesto (OPR)



POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR					
	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		UNIDAD DE MEDICIÓN	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			I SEMESTRE	II SEMESTRE		
11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Publicación del Documento Situación y Tendencias 2011	Documento Publicado	0	1	Desempeño	APCI
	Mantener actualizado el Portal Institucional de Transparencia de acuerdo a la Directiva N°01-2010-PCM/SGP sobre Lineamientos para la Implementación del Portal de Transparencia Estándar	Nivel de cumplimiento de la Directiva N° 01-2010-PCM/SGP	50%	50%	Desempeño	Portal Institucional de Transparencia (PIT)
	Atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública	Porcentaje de atención de solicitudes de acceso a la información pública	50%	50%	Desempeño	Oficina de Transparencia y Acceso a la Información (TAI)
	Presentar informes semestrales a la Oficina de Control Institucional respecto de las solicitudes de acceso a la información pública	N° de informes presentados	1	1	Desempeño	Oficina de Transparencia y Acceso a la Información (TAI)
	Presentar el Informe Anual a la Presidencia del Consejo de Ministros respecto de las solicitudes de acceso a la información pública	N° de informes presentados	1	0	Desempeño	Oficina de Transparencia y Acceso a la Información (TAI)
11.3 Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Charlas sobre el Código de Ética de la Función Pública al personal del Ministerio	Charlas	1	1	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
11.4 Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública.	Implementación del Plan de Acción de la Iniciativa Sociedad de Gobierno Abierto, su monitoreo a través de las reuniones de la Comisión Multisectorial correspondiente, su socialización/difusión a nivel nacional e internacional y la participación en la 3ª Reunión Anual en el Reino Unido (octubre 2013)	N° de reuniones, número de documentos adoptados	4	4	Desempeño	Secretaría General / Dirección de Organismos y Política Multilateral (OPM)
POLÍTICA NACIONAL EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL						
OBJETIVOS						
Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de Gobierno y de la Ciudadanía en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa Nacional.	Negociar convenios, acuerdos de cooperación y/o instrumentos internacionales en materia de seguridad y defensa	N° de acuerdos en negociación	5	0	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
	Capacitar al personal militar que desarrollará funciones en las agregadurías en el exterior	N° de charlas	1	0	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
		N° de participantes	31	0	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
	Capacitar al personal diplomático en temas de seguridad y defensa	N° de charlas	1	0	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
		N° de participantes	25	0	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
Coordinar la elaboración del Plan Anual de Inteligencia correspondiente a la Cancillería	Documento	1	0	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)	



POLITRANACCIONAL	ANEXO					
	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			1 SEMESTRE	2 SEMESTRE		
12.1 Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de Gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa	Participar en la organización y asistir a reuniones bilaterales con Brasil, Ecuador y Bolivia en temas de seguridad y defensa (2+2, Altos Mandos de las FF.AA., entre otros mecanismos)	Nº de reuniones	3	3	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
	Participar activamente en los distintos foros multilaterales y bilaterales sobre seguridad internacional, desarme, no proliferación y control de armas y municiones	Nº de reuniones	3	3	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
	Apoyar en el fortalecimiento de capacidades nacionales en temas de desarme y no proliferación de armas nucleares, químicas y biológicas, así como en el combate al tráfico ilícito de armas de fuego, municiones y explosivos	Nº de capacitaciones y/o talleres	2	1	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
	Realizar coordinaciones intersectoriales y/o con la sociedad civil, a fin de preparar la posición del Perú en los distintos ámbitos sobre seguridad internacional, no proliferación, desarme y control de armas	Nº de reuniones de coordinación y documentos	3	3	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
12.2 Fomentar el orgullo y la Identidad Nacional.	Charlas sobre piscos y vinos peruanos para funcionarios que son trasladados al exterior	Talleres	3	0	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
	Gestionar la elaboración e implementación de planes de desarrollo de las Zonas de Integración Fronteriza	Nº de planes	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	BOLIVIA: Participar en las reuniones del Grupo Técnico Binacional del Centro Binacional de Atención en Frontera y de Grupo Técnico Binacional de la Zona de Integración Fronteriza entre el Perú y Bolivia	Nº de reuniones realizadas	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	CHILE: Participar en el II Comité de Desarrollo e Integración Fronteriza Perú - Chile, a realizarse en Tacna	Nº de informes elaborados	1	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	BOLIVIA: Fortalecer y desarrollar capacidades en la autoridades de frontera de Puno, Tacna y Madre de Dios para articular y ejecutar acciones conjuntas de desarrollo de los municipios de frontera	Nº de reuniones realizadas	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	I. Paso de Frontera Desaguadero (Perú-Bolivia)					
	I.1 Construcción del Centro Binacional de Atención en Frontera (CEBAF) Paso de Frontera Desaguadero					
	Estudio Definitivo construcción CEBAF Desaguadero	Elaboración de 1 estudio	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	Verificación viabilidad PIP Desaguadero	01 Verificación viabilidad	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	Construcción CEBAF Desaguadero	Edificaciones construidas	0	20%	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	I.2 Adecuación informática en Paso de Frontera Desaguadero					
	Elaboración de estudio de adecuación informática para el CEBAF Desaguadero	Elaboración de 1 estudio	0	20%	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)



POLIOPERACIONAL	ANEXO B					
	ACTIVIDAD	INDICADOR	META SEMESTRAL		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			1 SEMESTRE	2 SEMESTRE		
12.2 Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	I.3 Generación de mecanismos de coordinación binacional y multisectorial					
	Acuerdos con Junta de Administradores CEBAF Desaguadero	Nº Acuerdos	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	I.4 Talleres, seminarios, capacitaciones con la Comunidad Campesina de Lupaca - Puno	Nº de Talleres o capacitaciones	1	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	II. Paso de Frontera Santa Rosa - Chacalluta (Perú-Chile)					
	Elaboración estudio adecuación informática Paso de Frontera Santa Rosa - Chacalluta (Perú-Chile)	Elaboración de un estudio	0	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	II.1 Mecanismos de coordinación binacional:					
	Reuniones con Comité de Coordinación Bilateral (CCB) Santa Rosa - Chacalluta y con la Mesa Informática Binacional (MIB) Santa Rosa-Chacalluta	Reuniones nacionales	4	4	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
		Reuniones binacionales	2	2		
		Informes aprobación de productos de consultora	2	2		
	III. Paso de Frontera Iñapari - Assis Brasil (Perú-Brasil)					
	Elaboración de estudio de factibilidad para construcción de Centro de Control Integrado Fronterizo (CCIF) Iñapari - Assis Brasil	Elaboración de 1 estudio	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	Declaratoria viabilidad Proyecto de Inversión Pública (PIP)	Declaratoria viabilidad	1	0	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	Adquisición de 1 terreno para construcción del Centro de Control Integrado en Frontera (CCIF) Iñapari	Adquisición de terreno	0	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
	III.1 Mecanismos de coordinación binacional:					
	Reuniones con Comité de Coordinación Bilateral (CCB) y con la Mesa Informática Binacional (MIB) Iñapari - Assis Brasil	Nº de actas y/o acuerdos	1	1	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)
IV. Preparación de operación de crédito para fase de Inversión PIP Iñapari y otros componentes	Contrato Préstamo suscrito	0	80%	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)	

REPUBLICA DEL PERU - Ministerio de Relaciones Exteriores

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Asesoría Jurídica

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Planeación

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Asesoría Técnica

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Estadística e Informática

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Promoción Económica

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Ciencia y Tecnología

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Estrategia de Políticas

REPUBLICA DEL PERU - Oficina General de Políticas y Asesoría

POLÍTICA NACIONAL	Actividad	INDICADOR	META SEMESTRAL		TIPO DE INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			I SEMESTRE	II SEMESTRE		
			12.2 Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	V. Formulación del Plan Nacional de Pasos de Frontera del Perú		
	Reuniones Multisectoriales	Nº Reuniones	1	2	Desempeño	Dirección de Desarrollo e Integración Fronteriza (DDF)

POLÍTICA VI - EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL						
OBJETIVOS						
13.1 Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil, para el ejercicio de la rectoría del sistema.	Desarrollo de evaluación para Diagnóstico general del nivel de eficiencia y eficacia de las personas en el desempeño de sus trabajos	Evaluación	1	1	Desempeño	APCI
13.2 Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de las capacidades de la gestión de las entidades públicas.	Campaña de Actualización de Datos y del Legajo Personal, a nivel de funcionarios diplomáticos y personal administrativo perteneciente a los Decretos Legislativos 276 y 1057	Campaña	1	1	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
	Capacitación en tecnologías de la información al personal directivo	Funcionarios capacitados	3	1	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)
13.3 Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Aprobación del Plan Anual de Capacitación para Funcionarios Diplomáticos 2013 y del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) 2013	Planes de capacitación aprobados	2	0	Desempeño	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)/APCI
	Plan de Capacitación de Desarrollo de la Personas - 2013	Plan elaborado	4	6	Desempeño	APCI
	Coordinaciones con la OGCS de la PCM para plantear cursos, talleres de capacitación para todos los comunicadores de los ministerios	Nº Comunicadores capacitados	0	1	Desempeño	Oficina de Comunicación (COM)

POLÍTICA VII - EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES						
OBJETIVOS						
14.1 Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno.	Participar en reuniones de coordinación.	Nº Reuniones	1	1	Desempeño	Dirección de Seguridad y Defensa (DSD)
	Elaboración de un diagnóstico del marco institucional de la APCI y propuesta de fortalecimiento institucional, como línea base para la implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres. Taller para fomentar la participación activa de todo el personal de la APCI para la implementación de la gestión en caso de desastres.	Nº Documento de diagnóstico	0	1	Desempeño	APCI
	Participar en actividades y/o eventos con la Alta Dirección programados para la oficina de Seguridad (reuniones de coordinación, trabajo, talleres sobre temas de gestión de riesgos de desastres).	Nº Reuniones	1	1	Desempeño	Oficina de Seguridad
14.2 Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno.	Formulación de planes, directivas, instructivos, programas, opiniones, proyectos y otros instrumentos de gestión del riesgo de desastres.	Nº Documentos	0	1	Desempeño	Oficina de Seguridad
	Realización de curso sobre capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres.	Nº Capacitación	0	1	Desempeño	Oficina de Seguridad
	Desarrollar acciones de motivación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, difusión de medidas de seguridad, conferencias, distribución del material gráfico, etc.)	Nº Charlas de Capacitación	1	1	Desempeño	Oficina de Seguridad
14.4 Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia del desarrollo sostenible	Brigadistas certificados / reentrenados en gestión reactiva de la gestión del riesgo de desastres a nivel nacional.	Nº Cursos de reentrenamiento	0	1	Desempeño	Oficina de Seguridad
	Realización de simulacros y / o simulaciones en materia de gestión del riesgo de desastres, de acuerdo a la programación de INDECI	Nº Simulacros	1	1	Desempeño	Oficina de Seguridad
	Supervisión de instalaciones del Ministerio y anexos para prevenir situaciones que afectan contra la seguridad de los sistemas de infraestructura, extintores, alarma fija contra incendio, sistema eléctrico y cableado	Nº Supervisión	1	1	Desempeño	Oficina de Seguridad

