



**PROCESO CAS N° 0037-2014/DGC**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:  
ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS PARA EL PROYECTO DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTION CONSULAR**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un : Administrador de Base de Datos para el Proyecto de Sistema Integrado de Gestión Consular

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Dirección General de Comunidades Peruanas en el Exterior y Asuntos Consulares

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina General de Recursos Humanos

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Ley Nro. 29849 Ley que establece la Eliminación progresiva del Régimen Especial del DL 1057 y otorga derechos laborales
- c. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia de tres (3) años como Administrador de Base de Datos en SQL Server 2005 o 2008</li> <li>• Mínimo un (1) año de experiencia en desarrollo de aplicaciones en .NET. Con Visual Studio 2005, 2008 o 2010</li> </ul>
Competencias	Trabajo en equipo, proactividad, orientación por resultados, relaciones interpersonales, comunicación efectiva y trabajo bajo presión
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional en Ingeniería de Sistemas o carreras a fines
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento acreditados de las mejores prácticas PMBOK, CMMI, ITIL</li> <li>• Conocimiento acreditado del lenguaje de Modelado Unificado (UML)</li> <li>• Conocimientos de acreditados de Windows Server 2008 o 2012</li> <li>• Conocimientos en SQL Server 2005, 2008 o 2012 con certificación MCSA Sql 2008 como mínimo</li> <li>• Conocimientos acreditados de Ethical Hacking</li> <li>• El candidato (a) deberá acreditar haber participado como Administrador de Base de Datos en al menos dos proyectos con la versión SQL Server 2005, 2008 o 2012.</li> </ul>

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- Identificar los procedimientos y técnicas que permitan la performance de la Base de Datos nuevas y existentes.
- Realizar tareas de afinamiento de base de datos (database tuning) que aseguren disponibilidad y máximo desempeño, a nivel de base de datos y sistema operativo.
- Monitorear, optimizar y solucionar los problemas de RDBMS en entornos de sistemas de producción y desarrollo.
- Administrar, actualizar, mantener o configurar las bases de datos existentes y nuevas.
- Implementar los procedimientos de respaldo de la Base de Datos e información sensible.
- Pruebas de consultas SQL o bloques de código (parcial o totalmente) para medir el desempeño y validar su estructura.
- Documentar la descripción de los procedimientos que garanticen la superación de situaciones de contingencia, y la continuidad de los servicios realizados con los recursos disponibles (Manual restauraciones frente a caídas).
- Realizar informe sobre la seguridad de las diversas bases de datos.
- Conocer y aplicar los estándares relacionados con la función informática dispuestos por la Oficina de Tecnologías de Información para el desarrollo y seguridad de sistemas.
- Participar y colaborar en la integración de conocimientos especializados en el desarrollo de software de vanguardia, de los proyectos y programas bajo responsabilidad de la Dirección General de Comunidades Peruanas en el Exterior y Asuntos Consulares.
- Generar solicitudes de cambio en el proyecto.
- Realizar otras funciones afines a la Dirección General de Comunidades Peruanas en el Exterior y Asuntos Consulares que por norma sean de su competencia.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ministerio de Relaciones Exteriores
Duración del contrato	Inicio: 1ro de junio de 2014 Término: 30 de junio de 2014
Remuneración mensual	S/. 6,250.00 (Seis mil doscientos cincuenta con 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Ninguna

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO



ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	Viernes 2 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del lunes 5 al viernes 16 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en la Página Institucional <a href="http://www.ree.gob.pe">www.ree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Convocatorias CAS	Del viernes 16 al jueves 22 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia
2 Presentación del curriculum vitae documentado en la siguiente dirección: Pasaje Acuña Nro. 155 - Cercado de Lima	Viernes 23 de mayo de 2014 Hora: Desde las 08:30 horas hasta las 15:30 horas	Oficina General de Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
3 Evaluación de la hoja de vida	Lunes 26 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos
4 Publicación de resultados de la evaluación del curriculum vitae documentado en la Página Institucional <a href="http://www.ree.gob.pe">www.ree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Convocatorias CAS	Lunes 26 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia
5 Evaluación de prueba psicológica	Martes 27 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos
6 Publicación de resultados de la evaluación psicológica, en la Página Institucional <a href="http://www.ree.gob.pe">www.ree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Convocatorias CAS	Martes 27 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia
7 Entrevista: Lugar: Sede del Ministerio de Relaciones Exteriores Jirón Lampa N° 535 - Cercado de Lima. De acuerdo a orden establecido	Miércoles 28 y Jueves 29 de mayo de 2014 Hora: De 08:30 horas a las 15:30 horas	Oficina General de Recursos Humanos
8 Publicación de resultado final en la Página Institucional <a href="http://www.ree.gob.pe">www.ree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Resultados de Convocatorias CAS	Jueves 29 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
9 Suscripción del Contrato Lugar: Sede del Ministerio de Relaciones Exteriores Jirón Lampa N° 535 - Cercado de Lima	Viernes 30 de mayo de 2014	Oficina General de Recursos Humanos
10 Registro del Contrato	Los 5 primeros días hábiles después de la suscripción del contrato CAS	Oficina General de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DEL CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO</b>	<b>40%</b>	
a. Experiencia	10%	10 puntos
b. Formación académica	15%	15 puntos
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo	15%	15 puntos
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>40 puntos</b>



PERÚ

Ministerio  
de Relaciones Exteriores

OTRAS EVALUACIONES		20%
a. Evaluación Psicológica	20%	20 puntos
Puntaje Total Otras Evaluaciones		20 puntos
ENTREVISTA		40%
a. Puntaje de la Entrevista Personal	40%	40 puntos
PUNTAJE TOTAL		100%
		100 puntos

El puntaje mínimo aprobatorio será de 90 puntos

#### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación del curriculum vitae documentado:

La información consignada en el curriculum vitae documentado tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Sede Institucional del Ministerio de Relaciones Exteriores  
Dirección: Pasaje Acuña N° 155 - Cercado de Lima

2. Documentación adicional:

Los postulantes presentarán además del curriculum vitae documentado, una carta de presentación dirigida a la Oficina General de Recursos Humanos

3. Otra información que resulte conveniente:

La Oficina General de Recursos Humanos del MRE podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección

#### VIII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas

#### IX. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

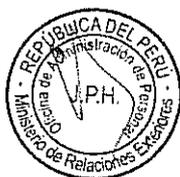
##### Procedimiento de Selección y Evaluación

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina General de los Recursos Humanos. El área usuaria estará presente en la evaluación curricular y en la entrevista personal.

El proceso de selección de personal consta de tres (3) etapas:

- Evaluación del Curriculum Vitae Documentado
- Evaluación Psicológica
- Entrevista Personal

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante del seguimiento del proceso en el portal institucional del Ministerio de Relaciones Exteriores, en el Link Transparencia, Convocatorias CAS. El Cronograma del Proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria.





**a) Primera Etapa: Evaluación del Curriculum Vitae Documentado**

El Postulante presentará el Curriculum Vitae Documentado, el día especificado en el cronograma. La documentación presentada en el Curriculum Vitae deberá de satisfacer los requisitos mínimos especificados en los Términos de Referencia. El Curriculum Vitae y la documentación que lo sustente tendrán carácter de Declaración Jurada; para la acreditación de la experiencia laboral se tomará en cuenta únicamente las constancias de trabajo y/o servicios.

- Curriculum vitae simple
- Copia de DNI
- La documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en los términos de referencia.
- En caso de ser de las fuerzas armadas licenciado de las FF.AA., adjuntar diploma de Licenciado.
- En caso de ser persona con Discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad emitido CONADIS
- La Oficina General de Recursos podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente rótulo.

Señores:
Ministerio de Relaciones Exteriores
Proceso CAS N°.....
Nombres y Apellidos:.....
Número del DNI:.....



La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional y tendrá la calificación de Apto o No Apto.

**b) Segunda Etapa: Evaluación Psicológica**

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional tendrá la calificación de Apto o No Apto.

**c) Tercera Etapa: Entrevista Personal**

La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, conocimientos, actitud, entre otras competencias; y estará a cargo de la Oficina General de Recursos Humanos y del área solicitante de personal.

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional y se tendrá en consideración el orden de mérito obtenido por cada postulante.

**De las Bonificaciones**

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de N° 29248 y su reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del diez por ciento (10%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 28164, ley que modifica diversos artículos de la Ley N° 27050, Ley de Personas con Discapacidad.

**Resultado Final del Proceso de Selección.**

Para ser declarado ganador o ganadores, el (los) postulante (s) deberán obtener el puntaje mínimo de noventa (90) puntos, que es el resultado de la suma de los puntajes obtenidos en las etapas que conforman el proceso de selección. Si dos (2) o más postulante(s) superen el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicará como ganador o ganadores al (a los) postulante(s) que obtenga el mayor puntaje.

El Resultado final del Proceso de Selección se publicará en la página institucional del Ministerio de Relaciones Exteriores, según cronograma.

**Duración del Contrato**

El contrato CAS que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá un plazo de un (1) mes contado del 1ro. junio de 2014 al 30 de junio de 2014, pudiendo prorrogarse o renovarse.