



PERÚ

Ministerio  
de Relaciones Exteriores

## PROCESO CAS N° 111-2017/OCI

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:  
SUPERVISOR (A) DE AUDITORIA

## I. GENERALIDADES

## 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01): Supervisor (a) de Auditoria

## 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Órgano de Control Institucional

## 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina General de Recursos Humanos

## 4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Ley Nro. 29849 Ley que establece la Eliminación progresiva del Régimen Especial del DL 1057 y otorga derechos laborales
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

## II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS   | DETALLE   |
|--|---|
| Experiencia  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Siete (7) años de experiencia laboral en general</li> <li>Cinco (05) años de experiencia laboral en control gubernamental.</li> </ul>  |
| Competencias   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo en equipo, eficiencia, responsabilidad, proactividad, sentido de la urgencia, trabajo a presión.</li> </ul>  |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Titulo universitario en Contabilidad o Administración o Economía o Derecho</li> <li>Se requiere estar colegiado y habilitado.</li> <li>Egresado de la Maestría en Gestión Pública o afines</li> </ul>  |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos de Ofimática a nivel básico</li> <li>Capacitación acreditada en cursos vinculados a control gubernamental, auditoría, gestión pública y contrataciones del Estado, a través de la Escuela Nacional de Control o de otra institución de nivel superior, colegio profesional o universitario.</li> </ul> |

## CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

## III. Principales funciones a desarrollar:

- Participar como supervisor(a), jefe(a) o integrante de las comisiones de servicios de control posterior.
- Supervisar, dirigir, controlar y participar activamente en el desarrollo de la auditoría, garantizando el cumplimiento de objetivos previstos y la correcta aplicación de los procedimientos y normas establecidas.
- Ejecutar los servicios simultáneos y relacionados del OCI.
- Elaborar y suscribir los informes de control derivados de los servicios de control del OCI.
- Efectuar el registro de la información en los sistemas de auditoría.
- Elaborar la información de acuerdo a los requerimientos establecidos por la Contraloría General u otra entidad pública.
- Efectuar el seguimiento de la implementación de las recomendaciones de los informes de control emitidos por los órganos del Sistema Nacional de Control.
- Participar como representante del OCI en la transferencia de cargo y gestión de funcionarios de la entidad.
- Atender y evaluar las denuncias que se presenten ante el OCI por ciudadanos y funcionarios públicos.
- Elaborar y suscribir hojas informativas de encargos y requerimientos provenientes de la Contraloría General de la República.
- Otras actividades de control gubernamental, de apoyo o de gestión administrativa del OCI que la Jefatura disponga.

## CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES                               | DETALLE   |
|---|---|
| Lugar de prestación del servicio          | Ministerio de Relaciones Exteriores   |
| Duración del contrato                     | Inicio: 17 de julio de 2017<br>Término: 30 de noviembre de 2017   |
| Remuneración mensual                      | S/ 8,000.00 (Ocho mil con 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Ninguna   |





PERÚ

Ministerio  
de Relaciones Exteriores

## CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

V.

| ETAPAS DEL PROCESO                         |   | CRONOGRAMA   | ÁREA RESPONSABLE  |
|--|---|--|---|
|  | Aprobación de la Convocatoria   | Lunes 29 de mayo de 2017   | Oficina General de Recursos Humanos   |
|  | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo  | Miércoles 07 al martes 20 de junio de 2017   | Oficina General de Recursos Humanos   |
| <b>CONVOCATORIA</b>                        |   |  |   |
| 1  | Publicación de la convocatoria en la Página Institucional <a href="http://www.rree.gob.pe">www.rree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Convocatorias CAS  | Miércoles 21 al martes 27 de junio de 2017   | Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia |
| 2  | Presentación del curriculum vitae documentado en la siguiente dirección: Pasaje Acuña Nro. 155 - Cercado de Lima  | Miércoles 28 de junio de 2017 desde las 08:30 horas hasta las 15:30 horas                      | Oficina General de Recursos Humanos   |
| <b>SELECCIÓN</b>                           |   |  |   |
| 3  | Evaluación de la hoja de vida   | Lunes 03 y martes 04 de julio de 2017  | Oficina General de Recursos Humanos   |
| 4  | Publicación de resultados de la evaluación del curriculum vitae documentado en la Página Institucional <a href="http://www.rree.gob.pe">www.rree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Convocatorias CAS | Miércoles 05 de julio de 2017  | Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia |
| 5  | Evaluación de prueba psicológica  | Jueves 06 de julio de 2017   | Oficina General de Recursos Humanos   |
| 6  | Publicación de resultados de la evaluación psicológica, en la Página Institucional <a href="http://www.rree.gob.pe">www.rree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Convocatorias CAS                     | Lunes 10 de julio de 2017  | Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia |
| 7  | Entrevista:<br>Lugar: Sede del Ministerio de Relaciones Exteriores Jirón Lampa N° 535 - Cercado de Lima. De acuerdo a orden establecido   | Martes 11 y miércoles 12 de julio de 2017<br>Hora: Desde las 09:00 horas hasta las 16:30 horas | Oficina General de Recursos Humanos   |
| 8  | Publicación de resultado final en la Página Institucional <a href="http://www.rree.gob.pe">www.rree.gob.pe</a> , Link Transparencia, Resultados de Convocatorias CAS                                | Jueves 13 de julio de 2017   | Oficina General de Recursos Humanos y Portal Institucional de Transparencia |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b> |   |  |   |
| 9  | Suscripción del Contrato<br>Lugar: Sede del Ministerio de Relaciones Exteriores Jirón Lampa N° 535 - Cercado de Lima  | Viernes 14 de julio de 2017<br>Hora: Desde las 15:00 horas hasta las 16:00 horas               | Oficina General de Recursos Humanos   |
| 10   | Registro del Contrato   | Los 5 primeros días hábiles después de la suscripción del contrato CAS                         | Oficina General de Recursos Humanos   |

## DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

VI.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES   |  | PESO        | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|--|-------------|----------------|
| <b>EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE DOCUMENTADO</b>       |  | <b>40%</b>  |                |
| a.   | Experiencia                            | 10%         | 10 puntos      |
| b.   | Formación académica                    | 15%         | 15 puntos      |
| c.   | Conocimientos para el puesto y/o cargo | 15%         | 15 puntos      |
| <b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b> |  |             | 40 puntos      |
| <b>OTRAS EVALUACIONES</b>                                |  | <b>20%</b>  |                |
| a.   | Evaluación Psicológica                 | 20%         | 20 puntos      |
| <b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>                  |  |             | 20 puntos      |
| <b>ENTREVISTA</b>  |  | <b>40%</b>  |                |
| a.   | Puntaje de la Entrevista Personal      | 40%         | 40 puntos      |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                                     |  | <b>100%</b> | 100 puntos     |

El puntaje mínimo aprobatorio será de 90 puntos





PERÚ

Ministerio  
de Relaciones Exteriores

## DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### VII. 1. De la presentación del curriculum vitae documentado:

La información consignada en el curriculum vitae documentado tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Sede Institucional del Ministerio de Relaciones Exteriores  
Dirección: Pasaje Acuña N° 155 - Cercado de Lima

### 2. Documentación adicional:

Los postulantes presentarán además del curriculum vitae documentado, una carta de presentación dirigida a la Oficina General de Recursos Humanos

### 3. Otra información que resulte conveniente:

La Oficina General de Recursos Humanos del MRE podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección

## DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### VIII.

#### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

#### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas

## BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

### IX.

#### Procedimiento de Selección y Evaluación

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina General de los Recursos Humanos. El área usuaria estará presente en la evaluación curricular y en la entrevista personal.

El proceso de selección de personal consta de tres (3) etapas:

- Evaluación del Curriculum Vitae Documentado
- Evaluación Psicológica
- Entrevista Personal

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante del seguimiento del proceso en el portal institucional del Ministerio de Relaciones Exteriores, en el Link Transparencia, Convocatorias CAS. El Cronograma del Proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria.

#### a) Primera Etapa: Evaluación del Curriculum Vitae Documentado

El Postulante presentará el Currículum Vitae Documentado, el día especificado en el cronograma. La documentación presentada en el Curriculum Vitae deberá de satisfacer los requisitos mínimos especificados en los Términos de Referencia. El Curriculum Vitae y la documentación que lo sustente tendrán carácter de Declaración Jurada; **para la acreditación de la experiencia laboral se tomará en cuenta únicamente las constancias de trabajo y/o servicios.**





PERÚ

Ministerio  
de Relaciones Exteriores

- Curriculum vitae simple
- La documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en los términos de referencia.
- En caso de ser de las fuerzas armadas licenciado de las FF.AA., adjuntar diploma de Licenciado.
- En caso de ser persona con Discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad emitido CONADIS
- Declaraciones Juradas anexas a la presente convocatoria, así como la ficha de verificación de datos
- La Oficina General de Recursos podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente rótulo.

|  |
|--|
| <b>Señores:</b><br>Ministerio de Relaciones Exteriores<br>Proceso CAS N°.....<br>Nombres y Apellidos:.....<br>Número del DNI:.....<br>RUC N° ..... |
|--|

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional y tendrá la calificación de Apto o No Apto.

#### b) Segunda Etapa: Evaluación Psicológica

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional tendrá la calificación de Apto o No Apto.

#### c) Tercera Etapa: Entrevista Personal

La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, conocimientos, actitud, entre otras competencias; y estará a cargo de la Oficina General de Recursos Humanos y del área solicitante de personal.

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional y se tendrá en consideración el orden de mérito obtenido por cada postulante.

#### De las Bonificaciones

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas según Decreto Legislativo N° 1146 que modifica la Ley de N° 29248, Ley del Servicio Militar

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 29973, ley General de la Persona con discapacidad.

#### Resultado Final del Proceso de Selección.

Para ser declarado ganador o ganadores, el (los) postulante (s) deberán obtener el puntaje mínimo de noventa (90) puntos, que es el resultado de la suma de los puntajes obtenidos en las etapas que conforman el proceso de selección. Si dos (2) o más postulante(s) superen el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicará como ganador o ganadores al (a los) postulante(s) que obtenga el mayor puntaje.

El Resultado final del Proceso de Selección se publicará en la página institucional del Ministerio de Relaciones Exteriores, según cronograma.

#### Duración del Contrato

El contrato CAS que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá como plazo del 17 de julio de 2017 al 30 de noviembre de 2017, pudiendo prorrogar o renovarse.

**Oficina General de Recursos Humanos**

